



За ефикасније пословање Центра за социјални рад потребно је боље планирање ангажовања лица ван радног односа, усвајање интерних аката којима се регулише број, структура и висина накнаде ангажованих лица, као и заснивање радног односа у складу са прописима

Државна ревизорска институција је прикупила и анализирала податке о запосленим и ангажованим лицима у установама социјалне заштите за период од 2021-2023. године. Имајући у виду број запослених и ангажованих лица, број корисника на евиденцији центра као и извршене расходе у посматраном периоду, Државна ревизорска институција је спровела ревизију правилности и сврсисходности пословања на тему



„Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад“, у циљу давања препорука за унапређење ове области.

Државна ревизорска институција је у току ревизије утврдила:

- Да се број запослених у ЦСР Пријепоље, у периоду од 2021–2023. године, кретао у прописаним оквирима;
- Да је ново запошљавање лица на неодређено и одређено време у ЦСР Пријепоље у периоду од 2021–2023. године извршено у складу са прописима;
- Да је ЦСР Пријепоље поштовао прописе који уређују организацију, нормативе и стандарде рада као и прописе који утврђују услове за заснивање радног односа у Центру;
- Да је обрачун и исплата основне плате запослених у ЦСР Пријепоље извршена у складу са прописима;
- Да обрачун и исплата накнада на плату у ЦСР Пријепоље у 2021. години, није извршена у складу са прописима;
- Да ангажовање лица ван радног односа у ЦСР Пријепоље у периоду од 2021–2023. године није обављано у складу са прописима;
- Да није планиран број и структура лица која ће бити ангажована ван радног односа, нити је уређен начин достављања извештаја о извршеном послу;
- уговарање накнада за ангажовање лица ван радног односа обављано без постојања критеријума за утврђивање висине накнаде.

Препоруке

Након спроведене ревизије правилности и сврсисходности пословања, Државна ревизорска институција је субјекту ревизије, између осталих, дала следеће препоруке:

- да предузму мере и активности како би усвојио интерни акт којим се утврђује број запослених који се финансира из буџета локалне самоуправе, у складу са важећим прописима;
- да предузме мере и активности да се за обављање стручних послова, стицање лиценци и сертификата стручних радника врши у складу са Законом о социјалној заштити и Правилником о лиценцирању стручних радника;
- да код запослених којима је неправилно утврђен коефицијент за обрачун и исплату плате, ускладе коефицијенте са прописима који уређују ову област;
- да ангажовање лица по основу уговора о делу и уговора о привременим и повременим пословима, обављају у складу са Законом о буџетском систему и Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава;
- да предузме активности да се обављање стручних послова и стицање лиценце и сертификата стручних радника врши у складу са Правилником о стручним пословима у социјалној заштити;
- да интерним актом уреди планирање броја и структуре ангажовања лица ван радног односа и у свим моделима уговора које закључује приликом ангажовања лица ван радног односа, пропише обавезу достављања извештаја о извршеном послу.